

BEL Combinatie
T.a.v. het bestuur
Postbus 71
3755 ZH EEMNES

Uw kenmerk

Ons kenmerk

Doorkiesnummer

Uw brief van
23 mei 2022

Behandeld door
S. van Waveren

Bijlagen
-

Datum
30 mei 2023

Betreft
Zienswijze BEL begroting 2024 – 2027

Geacht bestuur,

Zienswijze BEL begroting 2024 – 2027 (gemeente Laren)

Op 23 mei jl. heeft u de conceptbegroting 2024 voor de BEL vastgesteld en aan de gemeenten toegezonden voor zienswijzen. Van die mogelijkheid maken wij graag gebruik. Waar mogelijk hebben we vanuit gezamenlijkheid deze zienswijze voorbereid met Blaricum en Eemnes om tot eenduidig opdrachtgeverschap te komen.

De BEL Begroting 2024 is conform afspraak een begroting met alleen de noodzakelijke verhogingen, zoals de doorwerking van de nieuwe CAO (en thuiswerken) en het repareren van enkele P-budgetten (vitaliteit, binding en toelagen) die in voorgaande jaren niet zijn opgenomen. Het is goed dat hiervoor nu budget is opgenomen. Dat betekent ook dat met deze begroting de BEL Combinatie beter in control komt, doordat er nu (taakstellende) budgetten beschikbaar komen.

Afgesproken is verder dat de BEL Combinatie een marsroute maakt, vastgelegd in een meerjarenkeuzenota om de BEL Combinatie de komende jaren duurzaam te versterken. In deze zienswijze geven we enkele punten mee die een plek in de marsroute zouden kunnen krijgen.

Inflatiecorrectie via de CPI

De nieuwe methodiek voor het berekenen van de inflatiecorrectie (met verrekening bij afwijkende inflatie) is zuiver en voorkomt discussies over het exacte inflatiecijfer wat in 2022 extreem wordt beïnvloed door de energielasten. Die hoge verwachte inflatie leidt wel tot een behoorlijke verhoging van de bijdragen van de drie gemeenten van in totaal € 278.319.

Normaal worden gemeenten in de systematiek van de meicirculaire (achteraf) gecompenseerd voor inflatie- en loonontwikkeling. De landelijke uitdagingen om de Rijksbegroting sluitend te krijgen, zou nog wel eens op gemeenten afgewenteld kunnen worden.

Bij het vinden van ruimte voor de Meerjarenkeuzenota past ook het op basis van de realisatie 2021/2022 en prijsontwikkeling 2023 (eerste helft) goed in beeld brengen van de echt noodzakelijke inflatiecorrectie. Dat kan meevallen of juist tegenvallen. Maar in een zoektocht naar extra middelen past terughoudendheid met het zonder meer toepassen van de inflatiecorrectie over budgetten. Graag zouden we op basis van voornoemde analyse zien dat het bestuur op basis van een voorstel instemt met de allocatie van het CPI budget.

Rechtmatigheidsverantwoording

De 0,5 fte voor de rechtmatigheidsverantwoording begrijpen we vanuit wettelijk perspectief. We vragen aandacht voor een risicogerichte invulling, een heldere afbakening van werkzaamheden (interne controle) en een goede afstemming met de accountant. We zien de voorgestelde aanpak en concrete invulling graag tegemoet.

Wet Open Overheid (Woo)

In de begroting wordt uitgegaan van de bedragen (incidenteel en structureel) die aan ons als gemeenten via het Gemeentefonds beschikbaar worden gesteld. Actieve openbaarmaking vergt dat we onze Informatiehuishouding op orde hebben. Het Rijk heeft vier ambitieniveaus vastgesteld, voor de implementatie van de Woo is het van belang om duidelijk te hebben op welk ambitieniveau de gemeenten inzetten. Gelet op de nauwe verwevenheid met het hele I & ICT beleid vergt dit een nieuw meerjarenprogramma. De budgetten voor ICT in de begroting zijn al enkele jaren niet aangepast.

Graag zien we dat er in het najaar een nieuw, vierjarig ICT-plan kan worden vastgesteld, waarin ambities, investeringen, maar ook besparingen inzichtelijk worden gemaakt. Graag worden de raden in dit proces actief geïnformeerd en tijdig uitgenodigd om de kaderstellende rol op te pakken.

Meerjarenkeuzenota versterken BEL Combinatie

Onze drie gemeenten willen zelfstandig blijven en daarvoor is goede dienstverlening aan onze inwoners en het volgen van alle beleidsontwikkelingen landelijk, provinciaal en regionaal vereist om voldoende bestuurskracht te hebben en te houden. We kijken uit naar de voorstellen en juichen toe dat de raden periodiek worden bijgepraat over de voortgang. Er is grote bereidheid om gericht te investeren in de BEL Combinatie.

Tegelijk zien we dat er veel vacatures zijn en de arbeidsmarkt moeilijk is. Inhuur van medewerkers is nodig om het werk te kunnen verzetten, maar wanneer ze vertrekken nemen ze hun kennis en ervaring weer mee. Versterking van de BEL Combinatie kan deels door het invullen van de vacatures die er zijn door een actief en modern HRM-beleid te voeren, waarbij integraal wordt bekeken op welke manier we een duurzaam toekomstbestendig personeelsbeleid kunnen voeren.

Tot slot vragen we uw aandacht voor de bestuurlijke planning (DVO) die elk jaar moeizaam verloopt en gedurende het jaar vaak te ambitieus is. De problematiek van onze drie gemeenten is niet dusdanig groot dat terstond actie nodig is. Veelal kan dat prima in een (vier)jarenprogramma worden opgenomen. Rust en regelmaat bij de planning van

werkzaamheden, zodat onze inwoners (participatie en communicatie) ook adequaat worden betrokken of geïnformeerd.

Service normen

De servicenormen komen elk jaar terug met de ambitie om ze vast te stellen (SMART) en een meetplan om ze ook daadwerkelijk te kunnen meten. Veel gaat goed in onze drie gemeenten, maar er zijn ook (terechte) klachten over terugbellen, tijdig antwoord op brieven en adequaat informeren van inwoners. Goede servicenormen sluiten aan op het werk en zijn beïnvloedbaar door de medewerker, dus normen die logisch verbonden zijn met het werk. Die normen zijn dan ook een middel om onze dienstverlening te monitoren en gericht bij te sturen.

Service normen maken een organisatie transparanter en dat vereist lef. Aan de basis van het tot stand komen van de servicenormen ligt een Kwaliteitshandvest (met als kern de servicenormen) wat in het voorbeeldmodel van de VNG via zeven stappen door de medewerkers en inwoners van onderop wordt ingevuld. Een kwaliteitshandvest haalt de burger naar binnen.

Tot slot

De negatieve herverdeling gemeentefonds en het Regeerakkoord Rutte IV leiden voor de drie BEL-gemeenten tot teleurstellende financiële vooruitzichten. Met name het jaar 2026 zal bij ongewijzigd beleid tot een financiële teruggang voor alle gemeenten tezamen van circa € 2,5 tot € 3 miljard leiden.

We willen als gemeenten als opdrachtgever en werkgever maximaal zoeken naar extra middelen, omdat ook wij inzien dat er geïnvesteerd moet worden. Echter de polsstok is niet oneindig. Nu de jaren 2023 – 2025 naar verwachting wel (per saldo) positief uitpakken voor de BEL-gemeenten is het zaak om een deel van de versterking van de BEL op projectbasis in te vullen. Blijft het perspectief 2026 en verder negatief, dan kan er (noodgedwongen) afgeschaald worden. Ontstaat er toch weer ruimte, dan kunnen de investeringen voortgezet worden.

Kortom naast een goede inhoudelijke analyse, vragen we u ook de nodige creativiteit aan de dag te leggen.

Namens het college van Burgemeester en wethouders van de gemeente Laren,

dhr. S. van Waveren
secretaris

dhr. N. Mol
burgemeester